



EHS-Politik ISOVER Austria

Unsere EHS-Politik basiert auf der
Achtung des **MENSCHEN** und dessen **UMWELT**
einhergehend mit wirtschaftlicher Leistung

Umfassender Umweltschutz, optimaler Gesundheitsschutz und größtmögliche Arbeitssicherheit sind grundlegende Werte für alle von uns und gleichrangige Unternehmensziele neben der hohen Qualität unserer Produkte und optimaler Wirtschaftlichkeit.

Eine wichtige Säule unserer EHS-Politik bilden Gesundheit und Arbeitssicherheit. Sie tragen direkt zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen und zum Wohlbefinden jedes Einzelnen bei. Jeder Arbeitsunfall und jede Berufskrankheit sind inakzeptabel. Wir müssen unsere Bemühungen in diesen Bereichen kontinuierlich fortsetzen, um das einzig akzeptable Ziel zu erreichen:

NULL Arbeitsunfälle **NULL Berufskrankheiten**

Umweltschutz ist der zweite wesentliche Eckpfeiler unserer EHS-Politik. Er verlangt zu jeder Zeit unser Engagement und unsere Aufmerksamkeit, über die reine Erfüllung gesetzlicher oder behördlicher Auflagen hinaus. Alle Mitarbeiter müssen mobilisiert werden, damit auch hier das einzig akzeptable Ziel verwirklicht wird:

NULL Umweltunfälle **Minimierung der Umweltauswirkungen** **unseres Unternehmens**

Die Umsetzung dieser EHS-Politik im Rahmen unseres EHS-Managementsystems ist Aufgabe der gesamten Hierarchie. Dabei verpflichten wir uns insbesondere zur Einhaltung folgender Prinzipien:

- ✓ **EINHALTUNG DER GESETZE**, der Saint-Gobain EHS-Standards und sonstiger Vorgaben
- ✓ **PRÄVENTION** und kontinuierliche Reduktion aller Risiken für unsere Mitarbeiter, Besucher, Kunden und Anrainer, sowie für die Umwelt
- ✓ **AUSBILDUNG** aller Mitarbeiter zur Stärkung der Fähigkeiten, die für eine erfolgreiche Umsetzung unseres EHS-Managementsystems notwendig sind
- ✓ **DIALOG** (kontinuierlich, verantwortungsbewusst und offen) mit Mitarbeitern und interessierten Dritten (Behörden, Anrainern, Kunden, Lieferanten etc.): Bereitstellung relevanter Informationen, sowie Entgegennahme und sorgfältige Bearbeitung von Anliegen
- ✓ **BEREITSTELLUNG VON RESSOURCEN** (personell, zeitlich und finanziell) für die Umsetzung unseres EHS-Managementsystems
- ✓ **STÄNDIGE VERBESSERUNG** unseres EHS-Managementsystems, nachweisbar durch messbare Ziele

Wenn es der Schutz vor Gefahren für Leben, Gesundheit und Umwelt erfordert, ist – ungeachtet wirtschaftlicher Unternehmensinteressen – die Vermarktung von Produkten einzuschränken oder die Produktion einzustellen.

Wir wollen jeden Tag engagiert versuchen unsere ehrgeizigen EHS-Ziele zu erreichen – dies gilt gleichermaßen für die Geschäftsführung, wie auch für alle Führungskräfte und Mitarbeiter.

Stockerau, 01.01.2017

Peter Giffinger
Geschäftsführung

Marion Reder
Finanzdirektor

Franz Hartmann
Vertriebsdirektor